

 Twój e-PIT: **WPISZ NASZ KRS 0000318482**

**UMOWA O PRACĘ, A UMOWA AGENCYJNA
STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 STYCZNIA 2025**

	UMOWA O PRACĘ¹	UMOWA AGENCYJNA
PODSTAWA PRAWNA	USTAWA Z DNIA 26 CZERWCA 1974 ROKU KODEKS PRACY.	ART. 758-764 USTAWY Z DNIA 23 KWIETNIA 1964 ROKU KODEKS CYWILNY.
DEFINICJA	ZGODNE OŚWIADCZENIE WOLI PRACOWNIKA I PRACODAWCY, W KTÓRYM PRACOWNIK ZOBOWIĄDUJE SIĘ DO ŚWIADCZENIA PRACY OZNACZONEGO RODZAJU, ROZMIARU, W OKREŚLONYM MIEJSCU I CZASIE NA RZECZ PRACODAWCY I POD JEGO KIEROWNICTWEM, A PRACODAWCA ZOBOWIĄDUJE SIĘ DO ZAPŁATY OZNACZONEGO WYNAGRODZENIA I INNYCH EWENTUALNYCH ŚWIADCZEŃ.	PRZEZ UMOWĘ AGENCYJNĄ PRZYJMUJĄCY ZLECENIE (AGENT) ZOBOWIĄDUJE SIĘ ZA WYNAGRODZENIEM (PROWIZJĄ) DO STAŁEGO POŚREDNICTWA PRZY ZAWIERANIU UMÓW OZNACZONEGO RODZAJU NA RZECZ DAJĄCEGO ZLECENIE ALBO DO ZAWIERANIA TAKICH UMÓW W JEGO IMIENIU.

¹ <https://mikroporady.pl/umowy/umowa-o-prace>

FORMA UMOWY	UMOWA ZAWIERANA JEST W FORMIE PISEMNEJ PRZED PRZYSTĄPIENIEM PRACOWNIKA DO PRACY. ZGODNIE Z ART. 29§2 JEŻELI UMOWA O PRACĘ NIE ZOSTAŁA ZAWARTA Z ZACHOWANEM W FORMY PISEMNEJ, PRACODAWCA POWINIEN NAJPÓŹNIEJ W DNIU ROZPOCZĘCIA PRACY PRZEZ PRACOWNIKA, POTWIERDZIĆ PRACOWNIKOWI NA PIŚMIE USTALENIA CO DO RODZAJU UMOWY ORAZ JEJ WARUNKÓW.	BRAK WYMAGAŃ. JEDNAK GDY AGENT ZA ODRĘBNYM WYNAGRODZENIEM PRZYJMUJE ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WYKONANIE ZOBOWIĄZANIA PRZEZ KONTRAHENTA OSOBY DAJĄCEJ ZLECENIE, WYMAGANE JEST ZACHOWANIE FORMY PISEMNEJ (KLAUZULA <i>DEL CREDERE</i> - ART. 761 ⁷ § 1 K.C.).
STRONY UMOWY	PRACOWNIKIEM MOŻE BYĆ WYŁĄCZNIE OSOBA FIZYCZNA. PRACODAWCĄ MOŻE BYĆ OSOBA PRAWNA LUB OSOBA FIZYCZNA.	STRONAMI UMOWY AGENCYJNEJ MOGĄ BYĆ WYŁĄCZNIE PRZEDSIĘBIORCY ² .
RODZAJE UMOWY³	1) UMOWA NA OKRES PRÓBNY, 2) UMOWA NA CZAS OKREŚLONY, 3) UMOWA NA CZAS NIEOKREŚLONY.	1) AGENCJA POŚREDNICZA, 2) AGENCJA PRZEDSTAWICIELSKA.
PODPORZĄDKOWANIE	WYKONYWANIE POLECEŃ PRACODAWCY I POD JEGO KIEROWNICTWEM	BRAK ŚCISŁEGO PODPORZĄDKOWANIA, ZAKRES ZLECENIA, A TAKŻE

² Agent jest przedsiębiorcą, prowadzącym we własnym imieniu, w sposób stały, zorganizowany i zarobkowy działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług agencyjnych. Zakres działalności jego przedsiębiorstwa obejmuje pośredniczenie w zawieraniu umów z klientami na rzecz innych przedsiębiorców albo zawieranie umów w ich imieniu. Działalność agenta powinna przy tym przybrać postać przedsiębiorstwa, a więc działalności o cechach wskazanych wyżej prowadzonej przy wykorzystaniu przedsiębiorstwa w znaczeniu przedmiotowym (art. 55¹ k.c.). Agentem może być osoba fizyczna, osoba prawna bądź jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, lecz mająca zdolność prawną (art. 33¹ § 1 k.c.), o ile prowadzi we własnym imieniu działalność gospodarczą (przedsiębiorstwo). Dającym zlecenie jest przedsiębiorca w rozumieniu art. 43¹ k.c. Może więc nim być osoba fizyczna, osoba prawna, a także jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, lecz mająca zdolność prawną, prowadząca we własnym imieniu działalność gospodarczą lub zawodową.

³ <https://mikroporady.pl/poradniki/rodzaje-umow-o-prace>

		PODPORZĄDKOWANIA STRONY OKREŚLAJĄ W UMOWIE.
MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY	OKREŚLONE W UMOWIE, WYZNACZONE PRZEZ PRACODAWCĘ.	NIE MA WYMOGU OKREŚLANIA W UMOWIE.
CZAS PRACY	OKREŚLONY W UMOWIE, WYZNACZONY PRZEZ PRACODAWCĘ.	NIE MA WYMOGU OKREŚLANIA W UMOWIE. MOŻLIWE JEST OKREŚLENIE W UMOWIE DATY ROZPOCZĘCIA I ZAKOŃCZENIA WYKONYWANIA ZLECENIA, BĄDŹ TEŻ WSKAZANIA, ŻE UMOWA ZOSTAŁA ZAWARTA NA CZAS NIEOZNACZONY. DANEJ OSOBY PRAWNEJ.
OSOBISTE WYKONYWANIE PRACY	WYŁĄCZNIE OSOBIŚCIE.	CO DO ZASADY OSOBIŚCIE. MOŻE ZOSTAĆ WYKONANE PRZEZ OSOBĘ TRZECIĄ LUB PRZY JEJ POMOCY. W PRZYPADKU KIEDY PRZYJMUJĄCY ZLECENIE (AGENT) WYKONUJE JE PRZY POMOCY INNYCH OSÓB TO ODPOWIADA ZA ICH DZIAŁANIE LUB ZANIECHANIE JAK ZA WŁASNE.
WYGAŚNIĘCIE UMOWY	1) Z DNIEM ŚMIERCI PRACOWNIKA, 2) Z DNIEM ŚMIERCI PRACODAWCY (CHYBA ŻE PRZEDSIĘBIORSTWO PRZEJMUJE NOWY PRACODAWCA/DOSZŁO DO ZARZĄDU SUKCESYJNEGO – ART. 632§ 1 I 2 K.P.),	1) Z UPŁYWEM CZASU, NA KTÓRY ZOSTAŁA ZAWARTA, 2) NA SKUTEK ZAWARCIA PRZEZ STRONY UMOWY ROZWIĄZUJĄCEJ, SKUTKUJĄCEJ USTANIEM STOSUNKU AGENCYJNEGO, 3) Z DNIEM ŚMIERCI AGENTA, CHYBA ŻE W UMOWIE UZGODNIONO INACZEJ ⁴ ,

⁴ Przepisy kodeksu cywilnego o umowie agencyjnej nie regulują wpływu śmierci strony na byt stosunku agencyjnego. W drodze analogii należy w tym zakresie stosować przepisy o zleceniu, tj. art. 747 i 748 k.c. Oznacza to, że w braku odmiennego zastrzeżenia śmierć dającego zlecenie nie powoduje rozwiązania umowy agencyjnej (art. 747 k.c.) . Dotyczy to także przypadku, gdy w

	3) Z UPŁYWEM 3 MIESIĘCY NIEOBECNOŚCI PRACOWNIKA W PRACY Z POWODU TYMCZASOWEGO ARESZTOWANIA, 4) ZGODNIE Z TREŚCIĄ PRZEPISÓW SZCZEGÓŁOWYCH NP. DLA STRAŻY GRANICZNEJ, SŁUŻBY CYWILNEJ.	4) Z DNIEM OGŁOSZENIA UPADŁOŚCI JEDNEJ ZE STRON.
URLOP	20 DNI – JEŻELI PRACOWNIK LEGITYMUJE SIĘ ZATRUDNIENIEM KRÓTSZYM NIŻ 10 LAT; 26 DNI – JEŻELI PRACOWNIK POSIADA CO NAJMNIEJ 10- LETNI OKRES ZATRUDNIENIA.	BRAK, STRONY JEDNAK MOGĄ UMÓWIĆ SIĘ NA „PŁATNE” DNI WOLNE.
PRAWO DO ZWOLNIENIA LEKARSKIEGO	TAK. PRACOWNIK NIE MOŻE ZOSTAĆ ZWOLNIONY PODCZAS CHOROBY. PRACOWNIK POWINIEN DOSTARCZYĆ PRACODAWCY ZWOLNIENIE LEKARSKIE W CIĄGU 7 DNI OD USTANIA CHOROBY.	TAK, POD WARUNKIEM PODLEGANIA DOBROWOLNEMU UBEZPIECZENIU CHOROBOWEMU. ZLECENIOBIORCA MOŻE BYĆ ZWOLNIONY W TRAKCIE CHOROBY.
PRAWO DO URLOPU MACIERZYŃSKIEGO	TAK. PRACOWNICA NIE MOŻE ZOSTAĆ ZWOLNIONA W TRAKCIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO.	TAK, POD WARUNKIEM PODLEGANIA DOBROWOLNEMU UBEZPIECZENIU CHOROBOWEMU. PRZYJMUJĄCA ZLECENIE MOŻE BYĆ ZWOLNIONA W TRAKCIE URLOPU.

ramach umowy agentowi zostało udzielone pełnomocnictwo do zawierania umów w imieniu dającego zlecenie, a dający zlecenie nie zastrzegł, że jest to pełnomocnictwo niewygasające wskutek jego śmierci (art. 101 § 2 k.c.). Jeżeli pełnomocnictwo wygasło wskutek śmierci dającego zlecenie, obowiązek agenta ogranicza się do pośredniczenia przy zawieraniu umów – agencja nie staje się wtedy bezprzedmiotowa. Jeżeli zgodnie z umową agencyjną śmierć dającego zlecenie powoduje wygaśnięcie agencji, należy w drodze analogii stosować art. 749 k.c. Z kolei śmierć agenta powoduje rozwiązanie umowy agencyjnej, chyba że uzgodniono inaczej (art. 748 k.c.).

PRAWO DO WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO	PRACOWNIK ZATRUDNIONY NA PEŁNY ETAT NIE MOŻE ZARABIAĆ MNIEJ NIŻ PENSJA MINIMALNA OBOWIĄZUJĄCA W DANYM ROKU.	BRAK
WYPOWIEDZENIE⁵	<p>WYPOWIEDZENIE UMOWY NA CZAS OKREŚLONY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2 TYGODNIE, JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY KRÓCEJ NIŻ 6 MIESIĘCY, 2) 1 MIESIĄC, JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY CO NAJMNIEJ 6 MIESIĘCY, 3) 3 MIESIĄCE, JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY CO NAJMNIEJ 3 LATA. <p>WYPOWIEDZENIE UMOWY NA OKRES PRÓBNY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 DNI ROBOCZE, JEŻELI OKRES PRÓBNY NIE PRZEKRACZA 2 TYGODNI, 2) 1 TYDZIEŃ, JEŻELI OKRES PRÓBNY JEST DŁUŻSZY NIŻ 2 TYGODNIE, 3) 2 TYGODNIE, JEŻELI OKRES PRÓBNY WYNOŚI 3 MIESIĄCE. 	<p>UMOWA AGENCYJNA ZAWARTA NA CZAS NIEOZNACZONY MOŻE BYĆ WYPOWIEDZIANA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) NA MIESIĄC NAPRZÓD W PIERWSZYM ROKU, 2) NA DWA MIESIĄCE NAPRZÓD W DRUGIM ROKU, 3) NA TRZY MIESIĄCE NAPRZÓD W TRZECIM I NASTĘPNYCH LATACH TRWANIA UMOWY. <p>UMOWĘ AGENCYJNĄ MOŻNA RÓWNIEŻ ROZWIĄZAĆ BEZ ZACHOWANIA TERMINÓW WYPOWIEDZENIA. POWODEM MOŻE BYĆ NIEWYKONANIE OBOWIĄZKÓW PRZEZ JEDNĄ ZE STRON W CAŁOŚCI LUB ZNA CZNEJ CZĘŚCI, A TAKŻE ZAISTNIENIE INNYCH NADZWYCZAJNYCH OKOLICZNOŚCI.</p>
ZAKAZ KONKURENCJI	1) W TRAKCIE TRWANIA STOSUNKU PRACY – W ZAKRESIE OKREŚLONYM W ODREBNEJ UMOWIE PISEMNEJ;	MOŻLIWOŚĆ USTALENIA ZAKAZU KONKURENCJI W ODREBNEJ UMOWIE PISEMNEJ. OGRANICZENIE DZIAŁALNOŚCI

⁵ <https://mikroporady.pl/poradniki/formy-wypowiedzenia-umowy-o-prace>

	<p>2) PO USTANIU STOSUNKU PRACY – W ODRĘBNEJ UMOWIE PISEMNEJ, JEŻELI PRACOWNIK MA DOSTĘP DO SZCZEGÓLNE WAŻNYCH INFORMACJI, KTÓRYCH UJAWNIECIE MOGŁOBY NARAZIĆ PRACODAWCĘ NA SZKODY (KONIECZNE JEST USTALECIE OKRESU OBOWIĄZYWANIA ZAKAZU KONKURENCJI ORAZ WYSOKOŚĆ ODSZKODOWANIA NALEŻNA PRACOWNIKOWI, JEDNAK NIE NIŻSZA NIŻ 25% WYNAGRODZENIA OTRZYMYWANEGO PRZEZ PRACOWNIKA PRZED USTANIEM STOSUNKU PRACY).</p>	<p>KONKURENCYJNEJ NIE MOŻE BYĆ ZASTRZEŻONE NA OKRES DŁUŻSZY NIŻ DWA LATA PO ROZWIĄZANIU UMOWY.</p>
--	---	--

Źródła:

- 1) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.)
- 2) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.)
- 3) D. Bucior [w:] *Kodeks cywilny. Komentarz. Tom IV. Zobowiązania. Część szczególna (art. 535-764(9))*, red. M. Frasz, M. Habdas, WKP 2018.
- 4) K. Kopaczyńska-Pieczniak [w:] *Kodeks cywilny. Komentarz. Tom III. Zobowiązania - część szczególna, wyd. II*, red. A. Kidyba, Warszawa 2014.

WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE. ŻADEN FRAGMENT PUBLIKACJI NIE MOŻE BYĆ POWIELANY LUB ROZPOWSZECHNIANY W ŻADNEJ FORMIE I W ŻADEN SPOSÓB BEZ UPRZEDNIEGO ZEZWOLENIA. WSZELKIE ZNAKI TOWAROWE, ZNAKI GRAFICZNE, NAZWY WŁASNE, LOGOTYPY I INNE DANE SĄ CHRONIONE PRAWEM AUTORSKIM I NALEŻĄ DO ICH WŁAŚCICIELI © AKADEMIA LIDERÓW FUNDACJA DR BOGUSŁAWA FEDERA.