

 Twój e-PIT: **WPISZ NASZ KRS 0000318482**

UMOWA O PRACĘ A UMOWA ZLECENIA

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 STYCZNIA 2025

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIA
PODSTAWA PRAWNA	USTAWA Z DNIA 26 CZERWCA 1974 R. – KODEKS PRACY ¹	USTAWA Z DNIA 23 KWIETNIA 1964 R. - KODEKS CYWILNY ²
FORMA UMOWY	UMOWA O PRACĘ POWINNA ZOSTAĆ SPORZĄDZONA W FORMIE PISEMNEJ NAJPÓŹNIEJ W DNIU ROZPOCZĘCIA PRACY PRZEZ PRACOWNIKA (ART. 29 § 2 K.P.).	ZALECANE JEST SPORZĄDZENIE UMOWY W FORMIE PISEMNEJ NAJPÓŹNIEJ W DNIU WYKONYWANIA ZLECENIA (ART. 74 K.C.).
MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY	WYZNACZONE PRZEZ PRACODAWCĘ – OKREŚLONE W UMOWIE.	BRAK WYMOGU OKREŚLANIA W UMOWIE. CHARAKTER CZYNNOŚCI PRAWNEJ ORAZ ŁĄCZĄCA STRONY UMOWA DECYDUJE O MIEJSCU WYKONYWANIA PRACY.
PODPORZĄDKOWANIE	WYKONYWANIE POLECEŃ PRACODAWCY I POD JEGO KIEROWNICTWEM.	PRZYJMUJĄCY ZLECENIE ZOBOWIĄZUJE SIĘ DO DOKONANIA CZYNNOŚCI

¹ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

² Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

		DLA DAJĄCEGO ZLECENIE (ART. 734 K.C.) PRZYJMUJĄCY ZLECENIE MOŻE ODSTĄPIĆ OD WYKONYWANIA CZYNNOŚCI WE WSKAZANY PRZEZ ZLECAJĄCEGO SPOSÓB, JEŻELI ISTNIEJE PODSTAWA, ŻE DAJĄCY ZLECENIE ZGODZIŁBY SIĘ NA TAKĄ ZMIANĘ, A NIE MA MOŻLIWOŚCI UZYSKANIA JEGO ZGODY.
CZAS PRACY	OKREŚLONY W UMOWIE, WYZNACZONY PRZEZ PRACODAWCĘ.	NIE MA WYMOGU OKREŚLANIA W UMOWIE. ZALECA SIĘ JEDNAK OKREŚLIĆ W UMOWIE DATĘ ROZPOCZĘCIA I ZAKOŃCZENIA WYKONYWANIA ZLECENIA LUB WSKAZANIA, ŻE UMOWA ZOSTAŁA ZAWARTA NA CZAS NIEOZNACZONY.
OSOBISTE WYKONYWANIE PRACY	PRACA MOŻE BYĆ WYKONYWANA WYŁĄCZNIE OSOBIŚCIE.	ZLECENIE MOŻE BYĆ WYKONANE PRZEZ OSOBĘ TRZECIĄ LUB PRZY JEJ POMOCY. W TAKIM PRZYPADKU PRZYJMUJĄCY ZLECENIE ODPOWIADA ZA DZIAŁANIE LUB ZANIECHANIE OSÓB TRZECICH JAK ZA WŁASNE. PRZYJMUJĄCY ZLECENIE ODPOWIADA CAŁYM SWOIM MAJĄTKIEM.
WYGAŚNIĘCIE UMOWY	Z DNIEM ŚMIERCI PRACOWNIKA, Z DNIEM ŚMIERCI PRACODAWCY (CHYBA, ŻE PRZEDSIĘBIORSTWO PRZEJMUJE NOWY PRACODAWCA LUB DOSZŁO DO ZARZĄDU SUKCESYJNEGO) Z UPŁYWEM 3 MIESIĘCY NIEOBECNOŚCI	WYKONANIE ZLECONEJ USŁUGI, WYPOWIEDZENIE UMOWY ZLECENIA, Z POWODU ŚMIERCI LUB UTRATY PEŁNEJ ZDOLNOŚCI DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH PRZYJMUJĄCEGO ZLECENIE, Z POWODU ŚMIERCI DAJĄCEGO ZLECENIE.

	PRACOWNIKA W PRACY Z POWODU TYMCZASOWEGO ARESZTOWANIA, ZGODNIE Z PRZEPISAMI SZCZEGÓLNYMI PRZEWIDZIANYMI NP. DLA PRACOWNIKÓW STRAŻY GRANICZNEJ, SŁUŻBY CYWILNEJ.	
WYMIAR URLOPU	20 DNI – JEŻELI PRACOWNIK POSIADA OKRES ZATRUDNIENIA KRÓTSZY NIŻ 10 LAT, 26 DNI – JEŻELI PRACOWNIK POSIADA CO NAJMNIEJ 10-LETNI OKRES ZATRUDNIENIA.	BRAK. STRONY JEDNAK W UMOWIE MOGĄ UMÓWIĆ SIĘ NA PŁATNE DNI WOLNE.
MINIMALNE WYNAGRODZENIE	PRACOWNIK ZATRUDNIONY NA PEŁEN ETAT NIE MOŻE ZARABIAĆ MNIEJ NIŻ MINIMALNE WYNAGRODZENIE OBOWIĄZUJĄCE W DANYM ROKU.	PRZYJMUJĄCY ZLECENIE NIE MOŻE ZARABIAĆ MNIEJ NIŻ STAWKA ZA 1 GODZINĘ PRACY ZGODNIE Z WYTYCZNYMI WSKAZANYMI W ROZPORZĄDZENIU. OD 1 STYCZNIA 2022 R. MINIMALNA STAWKA GODZINOWA WYNOŚI 19,70 ZŁ BRUTTO.
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA W CZASIE CHOROBY	80% - PRZEZ PIERWSZE 33 DNI WYNAGRODZENIE WYPŁACA PRACODAWCA. POCZĄWSZY OD 34 DNIA DO KOŃCA CHOROBY WYNAGRODZENIE WYPŁACA ZUS. W PRZYPADKU ZATRUDNIENIA NA PEŁEN ETAT WYNAGRODZENIE WYNOŚI NIE MNIEJ NIŻ 80% PENSJI MINIMALNEJ.	80% WYNAGRODZENIA USTALONEGO W UMOWIE, OD KTÓREJ OPŁACANE JEST UBEZPIECZENIE CHOROBY.
PRAWO DO URLOPU MACIERZYŃSKIEGO	TAK. PRACOWNICA NIE MOŻE ZOSTAĆ ZWOLNIONA W TRAKCIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO.	TAK, JEŻELI JEST OPŁACANE UBEZPIECZENIE CHOROBY. PRZYJMUJĄCA ZLECENIE MOŻE BYĆ ZWOLNIONA W TRAKCIE TEGO URLOPU.
WYPOWIEDZENIE	WYPOWIEDZENIE UMOWY NA CZAS OKREŚLONY LUB NIEOKREŚLONY: 2 TYGODNIE – JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY KRÓCEJ NIŻ 6 MIESIĘCY,	WYPOWIEDZENIE ZLECENIA MOŻE NASTĄPIĆ PRZEZ OBE STRONY: PRZYJMUJĄCEGO I DAJĄCEGO ZLECENIE W KAŻDYM CZASIE.

	<p>1 MIESIĄC - JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY CO NAJMNIJ 6 MIESIĘCY, 3 MIESIĄCE – JEŻELI PRACOWNIK BYŁ ZATRUDNIONY CO NAJMNIJ 3 LATA. WYPOWIEDZENIE UMOWY NA OKRES PRÓBNY: 3 DNI ROBOCZE – JEŻELI OKRES PRÓBNY NIE PRZEKRACZA 2 TYGODNI, 1 TYDZIEŃ – JEŻELI OKRES PRÓBNY JEST DŁUŻSZY NIŻ 2 TYGODNIE, 2 TYGODNIE - JEŻELI OKRES PRÓBNY WYNOŚI 3 MIESIĄCE.</p>	
<p>ROZWIĄZANIE UMOWY</p>	<p>NA MOCY POROZUMIENIA STRON, PRZEZ OŚWIADCZENIE JEDNEJ ZE STRON Z ZACHOWANIEM OKRESU WYPOWIEDZENIA (ROZWIĄZANIE UMOWY ZA WYPOWIEDZENIEM), PRZEZ OŚWIADCZENIE JEDNEJ ZE STRON BEZ ZACHOWANIA OKRESU WYPOWIEDZENIA (ROZWIĄZANIE UMOWY BEZ WYPOWIEDZENIA), Z UPŁYWEM CZASU, NA KTÓRY ZOSTAŁA ZAWARTA, Z DNIEŃ UKOŃCZENIA PRACY, DLA KTÓREJ WYKONANIA BYŁA ZAWARTA.</p>	<p>W KAŻDYM CZASIE Z WAŻNYCH POWODÓW. WYPOWIEDZENIE ZLECENIA NASTĘPUJE ZE SKUTKIEM NATYCHMIASTOWYM, JEŻELI STRONY NIE OKREŚLĄ W UMOWIE TERMINU JEJ ROZWIĄZANIA.</p>
<p>OCHRONA PRZEDEMERYTALNA</p>	<p>TAK, JEŻELI PRACOWNIKOWI BRAKUJE NIE WIĘCEJ NIŻ 4 LATA DO OSIĄGNIĘCIA WIEKU EMERYTALNEGO, JEŻELI OKRES ZATRUDNIENIA UMOŻLIWIA MU UZYSKANIE PRAWO DO EMERYTURY Z OSIĄGNIĘCIEM TEGO WIEKU.</p>	<p>NIE. UMOWA MOŻE PRZEWIDYWAĆ UCZESTNICTWO W ZAKŁADOWYCH PROGRAMACH EMERYTALNYCH. UMOWA MOŻE TAKŻE PRZEWIDYWAĆ WYKUPIENIE POLISY NA ŻYCIE TZW. „EMERYTALNEJ”</p>

<p>ZAKAZ KONKURENCJI</p>	<p>W TRAKCIE TRWANIA STOSUNKU PRACY – W ZAKRESIE ZAKREŚLONYM W ODREBNEJ UMOWIE PISEMNEJ, PO USTANIU STOSUNKU PRACY – W ODREBNEJ UMOWIE PISEMNEJ, JEŻELI PRACOWNIK MA DOSTĘP DO SZCZEGÓLNIE WAŻNYCH INFORMACJI, KTÓRYCH UJAWNIECIE MOGŁOBY NARAZIĆ PRACODAWCĘ NA SZKODĘ (NALEŻY USTALIĆ OKRES OBOWIĄZYWANIA ZAKAZU KONKURENCJI ORAZ WYSOKOŚĆ ODSZKODOWANIA NALEŻNEGO PRACOWNIKOWI, JEDNAK NIE NIŻSZA NIŻ 25% WYNAGRODZENIA OTRZYMYWANEGO PRZEZ PRACOWNIKA PRZED USTANIEM STOSUNKU PRACY).</p>	<p>MOŻLIWOŚĆ USTALENIA ZAKAZU KONKURENCJI W UMOWIE.</p>
<p>SPOSÓB ODBIORU PRACY</p>	<p>W MIEJSCU I W CZASIE WYKONYWANIA OBOWIĄZKÓW PRACOWNICZYCH.</p>	<p>BRAK WYMOGU.</p>
<p>INNE POSTANOWIENIA</p>	<p>MOŻLIWOŚĆ UREGULOWANIA SZCZEGÓLNYCH ŚWIADCZEŃ LUB WARUNKÓW PRACY (UBEZPIECZENIA EMERYTALNE, PRACOWNICZE, TELEFON KOMÓRKOWY. SAMOCHÓD, UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE).</p>	<p>W UMOWIE ZLECENIU POWINIEN ZNALEŻĆ SIĘ ZAPIS REGULUJĄCY KWESTIĘ NIEDOPEŁNIENIA UMOWY. DOTYCZY TO SYTUACJI TAKICH JAK: NIEWYKONANIE ZLECENIA W TERMINIE, CZY TEŻ WYKONANIE W SPOSÓB WADLIWY/NIENALEŻYTY. WAŻNE JEST OKREŚLENIE KONSEKWENCJI TAKICH ZDARZEŃ (NP. ODSTĄPIENIE, KARY UMOWNE LUB POMNIEJSZENIE WYNAGRODZENIA).</p>

ŹRÓDŁA:

- 1) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).
- 2) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 z późn.zm.).

WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE. ŻADEN FRAGMENT PUBLIKACJI NIE MOŻE BYĆ POWIELANY LUB ROZPOWSZECHNIANY W ŻADNEJ FORMIE I W ŻADEN SPOSÓB BEZ UPRZEDNIEGO ZEZWOLENIA. WSZELKIE ZNAKI TOWAROWE, ZNAKI GRAFICZNE, NAZWY WŁASNE, LOGOTYPY I INNE DANE SĄ CHRONIONE PRAWEM AUTORSKIM I NALEŻĄ DO ICH WŁAŚCICIELI © AKADEMIA LIDERÓW INNOWACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI DR BOGUSŁAWA FEDERA.